

事業所における自己評価結果(公表)

公表: 令和 6年 4月 1日

事業所名 ストーリー

	チェック項目	はい	いいえ	工夫している点	課題や改善すべき点を踏まえた改善内容又は改善目標
環境・体制整備	1 利用定員が指導訓練室等スペースとの関係で適切である	100%	0%	利用定員に配慮しながら学習と余暇の場を区切って	一ヶ所に集まらないようにスペースの確保を目指している
	2 職員の配置数は適切である	100%	0%	適切であり不足がない	今後も適切な配置数を確保していく
	3 生活空間は、本人にわかりやすく構造化された環境になっている。また、障害の特性に応じ、事業所の設備等は、バリアフリー化や情報伝達等への配慮が適切になされている	83%	17%	障がいの特性に応じた環境設定や視覚支援を行っている。手すりなどの配慮がある	利用者様に合わせたレイアウトを適宜行っている
	4 生活空間は、清潔で、心地よく過ごせる環境になっている。また、子ども達の活動に合わせた空間となっている	100%	0%	毎日清掃・消毒を行い活動に合わせてスペースを作っている	利用者様に合わせたレイアウトを適宜行っている
業務改善	5 業務改善を進めるためのPDCAサイクル(目標設定と振り返り)に、広く職員が参画している	100%	0%	ミーティングにて案を出し合い業務改善に努めている	定期的にミーティングを行っている
	6 保護者等向け評価表により、保護者等に対して事業所の評価を実施するとともに、保護者等の意向等を把握し、業務改善につなげ	100%	0%	保護者様からの評価表を共有し把握・改善を行っている	改善したことを定期的に見直しより良いものにしていく
	7 事業所向け自己評価表及び保護者向け評価表の結果を踏まえ、事業所として自己評価を行うとともに、その結果による支援の質の評価及び改善の内容を、事業所の会報やホームページ等で公開している	100%	0%	弊社ホームページにて公開している	会報等での配布も検討していく
	8 第三者による外部評価を行い、評価結果を業務改善につなげている	0%	100%	第三者による外部評価機関を探している	第三者による外部評価機関が見つければ、更に業務改善につながるように活用したい
	9 職員の資質の向上を行うために、研修の機会を確保している	100%	0%	委員会、全体研修を1年を通して行い計画的に実施している	委員会活動(虐待防止・身体拘束適正化、防災、感染症対策、業務改善)にて法人内の研修を行っている
	10 アセスメントを適切に行い、子どもと保護者のニーズや課題を客観的に分析した上で、児童発達支援計画を作成している	100%	0%	契約時や面談時に十分なアセスメントを行い利用者様と保護者様のニーズや課題を分析し、支援計画を作成している。日々の送迎時にもご要望を聞き支援計画に活	利用者様のニーズに沿った支援計画の作成について会議等を開く
	11 子どもの適応行動の状況を図るために、標準化されたアセスメントツールを使用している	100%	0%	公的機関から結果をもらい、活かしている	定期的な情報の把握に努めている
	12 児童発達支援計画には、児童発達支援ガイドラインの「児童発達支援の提供すべき支援」の「発達支援(本人支援及び移行支援)」、「家族支援」、「地域支援」で示す支援内容から子どもの支援に必要な項目が適切に選択され、その上で、具体的な支援内容が設定されている	100%	0%	計画を作成し個々に応じて支援内容を決定している、具体性については特に注意し誰が見ても同じ支援ができるよう工夫している	地域支援について、交流が少ない為より多くの機会を設けるように目標を設定する
	13 児童発達支援計画に沿った支援が行われている	100%	0%	手元に支援計画を準備し支援を行っている	支援会議を開き、計画に基づいて支援している

		チェック項目	はい	いいえ	工夫している点	課題や改善すべき点を踏まえた改善内容又は改善目標
適切な支援の提供	14	活動プログラムの立案をチームで行っている	100%	0%	ミーティングでねらいに沿った活動になるようにチームで工夫し立案している	PDCAサイクルに基づき立案している
	15	活動プログラムが固定化しないよう工夫している	100%	0%	月に2～3個新しい活動を取り入れ、かたよりのないよう工夫している	プログラムを設定する際に、前年度や前月の活動と同じにならないように心がけている
	16	子どもの状況に応じて、個別活動と集団活動を適宜組み合わせる児童発達支援計画を作成している	100%	0%	利用者様の状況に応じて作成し、個人に合わせて活動方法も工夫している	利用者様の状況について、保護者様および職員間で支援計画を作成している

	チェック項目	はい	いいえ	工夫している点	課題や改善すべき点を踏まえた改善内容又は改善目標
	17	100%	0%	毎日ミーティングを行い支援内容や利用者様の様子についての伝達、および役割分担を行っている	役割を果たせるように、業務量など配慮している
	18	100%	0%	業務終了時は、送迎の関係で打ち合わせが困難のため翌朝に行っている、緊急のものはその日のうちに周知している	問題が起きた場合や緊急時は、会議を招集する事としている
	19	100%	0%	毎日記録をとり、支援会議や計画の作成に役立てている	支援計画に沿って分かり易く記載することを心がけている
	20	100%	0%	常にモニタリングしながら半年に一度の支援計画に反映している	支援内容が概ね継続となる場合でも、細かく目標を設定し変更するなど見直しを行っている
関係機関や保護者との連携	21	100%	0%	日程を調整し適格な者が参加している	日程を合わせて必ず参加している
	22	100%	0%	関係機関と必要に応じて連帯し支援を行っている	連携は常に行っており助言を受けている
	23	100%	0%	現在は医療的ケアが必要な利用者様が必要な利用者様や重症心身障害のある利用者様の利用がない	医療的ケアが必要な利用者様や重症心身障害のある利用者様の利用がある時は関係機関と連携できる体制を整えている
	24	100%	0%	現在は医療的ケアが必要な利用者様が必要な利用者様や重症心身障害のある利用者様の利用がない	主治医や協力医療機関と連絡できる体制を整えている
	25	100%	0%	必要に応じて支援内容の共有と支援方法についても共有している	行事や当日の様子についても連絡を取り合って連携している
	26	100%	0%	必要に応じて支援内容の共有と支援方法についても共有している	ケース会議以外にも連絡を取り合うようにしている
	27	83%	17%	職員が研修に参加し共有を行っている	連携は常に行っており助言も受けている
	28	17%	83%	機会を設けるに至っていないが今後検討する	保護者様の要望に十分配慮し、地域支援につながるような開かれた事業所を目指す
	29	80%	20%	研修や会議に積極的に参加している	今後も継続して参加できるように日程調整する
	30	100%	0%	面談以外でも送迎の際に必ず支援について報告し、課題等の共通理解を図っている	緊急時などは電話でも連絡ができる体制を整えている
	31	83%	17%	支援方法や困りごとについて、共に考え助言を行っている	定期的にペアレントトレーニングのプログラムが組めるかどうか検討中
32	100%	0%	契約の際に、保護者様へ詳しく説明している	不明点がある場合にも電話等で対応している	

	チェック項目	はい	いいえ	工夫している点	課題や改善すべき点を踏まえた改善内容又は改善目標
33	児童発達支援ガイドラインの「児童発達支援の提供すべき支援」のねらい及び支援内容と、これに基づき作成された「児童発達支援計画」を示しながら支援内容の説明を行い、保護者から児童発達支援計画の同意を得て	100%	0%	半年毎に面談を行い支援内容について説明し、ご要望を聞き支援に反映させ同意を得ている	地域支援の機会をより多く作れるように検討している

	チェック項目	はい	いいえ	工夫している点	課題や改善すべき点を踏まえた改善内容又は改善目標	
保護者への説明責任等	34	定期的に、保護者からの子育ての悩み等に対する相談に適切に応じ、必要な助言と支援を行っている	83%	17%	面談時だけでなく送迎時やその都度求めに応じて助言を行い支援にあっている	悩みや問題の掘り起しができるように保護者様との関係構築に動いている
	35	父母の会の活動を支援したり、保護者会等を開催する等により、保護者同士の連携を支援している	0%	100%	個々の希望もあり実現はしていないが会報を出す事で共有している	父母の会の開催を検討していく
	36	子どもや保護者からの相談や申し入れについて、対応の体制を整備するとともに、子どもや保護者に周知し、相談や申し入れがあった場合に迅速かつ適切に対応している	100%	0%	どんな些細なことでも耳を傾けるように全体で周知し迅速適切に対応している	迅速に会議を招集できるように心がけている
	37	定期的に会報等を発行し、活動概要や行事予定、連絡体制等の情報を子どもや保護者に対して発信している	100%	0%	毎月会報を発行して活動内容や情報発信を行っている	会報の他に行事予定等のプリントを発行している
	38	個人情報取扱いに十分注意している	100%	0%	各自日々留意して行動している、破棄するものは管理者がシュレッダーを活用している	SNS等の情報漏えいについて社内規定にも明記し周知徹底している
	39	障害のある子どもや保護者との意思疎通や情報伝達のための配慮をしている	100%	0%	個別に合理的配慮を行い意思疎通を心がけている	関係各所と連携をして保護者様との意思疎通に心がけている
	40	事業所の行事に地域住民を招待する等地域に開かれた事業運営を図っている	0%	100%	機会を設けるに至っていないが今後検討する	地域支援につながるような開かれた事業所を目指す
非常時等の対応	41	緊急時対応マニュアル、防犯マニュアル、感染症対応マニュアル等を策定し、職員や保護者に周知するとともに、発生を想定した訓練を実施している	100%	0%	各委員会を設置し研修や訓練を計画的に実施している	研修を行い、職員間での情報共有がなされている
	42	非常災害の発生に備え、定期的に避難、救出その他必要な訓練を行っている	83%	17%	災害に備え必要な物の用意と保管場所を共有している、年に2回の訓練を行っている	利用者様の安全に配慮しながら訓練を実施している
	43	事前に、服薬や予防接種、てんかん発作等のこどもの状況を確認している	100%	0%	アセスメントシートや契約時・面談時、又服薬の変更があった際は、職員間で確認している	安全面に配慮できるように職員間で情報共有している
	44	食物アレルギーのある子どもについて、医師の指示書に基づく対応がされている	100%	0%	医師及び保護者様と連携をとり対応している	食物アレルギー以外にも対応できるように、医師の指示書を職員間で共有している
	45	ヒヤリハット事例集を作成して事業所内で共有している	100%	0%	3か月に1度集計をとり多かつた事例を基に研修を行っている	事故につながったケースはないが、常に問題意識を持てるように研修を行っている
	46	虐待を防止するため、職員の研修機会を確保する等、適切な対応をしている	100%	0%	虐待防止委員会を設置しマニュアル及び指針を作成し運用している、一日に一度ミーティングを行っている	研修を行いながら全職員に周知徹底している
	47	どのような場合にやむを得ず身体拘束を行うかについて、組織的に決定し、子どもや保護者に事前に十分に説明し了解を得た上で、児童発達支援計画に記載している	100%	0%	保護者様に十分な説明をした上で了解を得て支援計画にも示している	研修を行いながら全職員に周知徹底している

○この「事業所における自己評価結果(公表)」は事業所全体で行った自己評価です。